



Arbejdspladsvurdering Handlingsplan for Daglig rengøring

Problemområde	Løsning	Forventet gennemførelsesdato	Ansvarlig
Tunge træk, løft og skub	<p>Vores 4-delte arbejdsmiljø-info-plakat skal reintroduceres overfor vores assistenter på alle pladser.</p> <p>Plakaten indeholder :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Overordnet om APV, info om vores hjemmeside hvor APV kan findes 2) Ergonomi/løfteteknik, med billeder. 3) Arbejdsmiljørepræsentant kontaktoplysninger osv. 4) Information om vigtigheden af, at være orienteret om nøddugange. <p>Reintroduktionen består i, at plakaten og dens 4 elementer forklares for assistenterne på den enkelte plads. Formålet er, at genopfriske budskaberne eller sikre, at nye assistenter får plakaten forklaret.</p>	<p>28.2.2023</p> <p>Status: Alle assistenter er blevet introduceret til plakaten og den hænger i rengøringsrummene. Det er samtidig en del af introprogrammet til nye assistenter.</p>	DL
Krænkende adfærd	<p>Handlingen skal ske i 2 spor, dvs. ift. Tilsynsførende og ift. Serviceledere</p> <p>Tilsynsførende</p> <p>Planlægningen af en kursusdag for Tilsynsførende er i gang. Emnet "Krænkelser" (mobning/uønsket seksuel opmærksomhed/ trusler om vold/vold) skal indgå i denne kursusdag.</p> <p>Formålet er, at alle tilsynsførende</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bliver mere bevidste om, at deres adfærd sætter spor i deres medarbejdere (positive og/eller negative) • bliver mere bevidste om, hvilken adfærd der ønskes overfor assistenterne 	<p>Efteråret 2022</p> <p>Status: Kursusdag for Tilsynsførende, hvor emnet blev taget op, er gennemført d. 2., 3. og 16 november 2022.</p> <p>APV rapportens resultater er blevet fremlagt og</p>	AHA



	<p>Serviceledere</p> <p>APV rapportens resultater på området skal fremlægges for og drøftes med servicelederne. Det skal ske på vores serviceledermøder. Fremgangsmåden skal drøftes og besluttes forud for, at emnet tages op. HKS, FLL og HSA planlægger, hvordan emnet skal behandles.</p> <p>Formålet er, at alle serviceledere</p> <ul style="list-style-type: none">• Bliver endnu mere bevidste om og reflekterer over, at deres adfærd sætter spor i deres medarbejdere (positive og/eller negative)• Servicelederne får lejlighed til at tale sammen om nogle af de resultater og kommentarer, som rapporten fremviser. Vi skal blive endnu mere opmærksomme på, hvordan vi agerer og dermed undgå den krænkende adfærd bredt set.	<p>drøftet med [redacted]</p> <p>Servicelederne. Vi mangler at beslutte hvordan vi skal behandle og arbejde med emnet.</p> <p>Forventet gennemførelse er stadig efteråret 2023.</p>	
--	---	---	--